

Newsletter Radar RH

Uso prático de indicadores de desempenho

Edição Especial 8º Benchmarking Paranaense de RH

Participe gratuitamente

Jun/16

8º Benchmarking Paranaense de RH

Mais de 200 empresas participam anualmente do *Benchmarking* Paranaense de RH.

A participação é gratuita. Basta preencher os dados em: <https://benchmarking.indicadoresrh.com.br>. As informações serão mantidas sob sigilo e cada empresa participante receberá cópia do relatório, acompanhado de seu código.

As empresas cadastradas já receberam o *link* para o preenchimento dos dados. Caso não tenha recebido e queira participar, nos contate pelo e-mail indicadoresrh@bachmann.com.br ou telefone 41 3324-5336.

Nota: Esta oferta é exclusiva para empresas instaladas no Paraná.
Em breve, também para Rio Grande do Sul e Santa Catarina.

Resultados da edição anterior

O levantamento anterior (dados de 2014) trouxe alguns resultados interessantes:

- A Rotatividade média anual das organizações da amostra foi de 38,4%. O valor mais baixo dos últimos 5 anos. O comércio, especialmente influenciado pelo segmento varejista, apresentou rotatividade mais elevada que os demais setores.

- Quase dois terços das empresas da amostra apresentaram retenção inferior a 90% nos primeiros 90 dias da contratação. A perda de colaboradores por iniciativa dos empregados foi mais frequente nos setores de comércio e de serviços.

- As empresas perderam, em média, 2,2% do tempo dos empregados devido às ausências. Apenas o absenteísmo médico provocou uma perda de 1,0% do tempo.

- As horas extras pagas corresponderam, em média, a 2,9% das horas trabalhadas, refletindo melhor gestão ou menor demanda do mercado em relação aos anos anteriores.

- No geral, as organizações investiram 1,2% do tempo de seus empregados em treinamentos (aproximadamente 32 horas por empregado no ano).

- A Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (TFCA) média de todas as empresas da amostra ficou em 8,01 acidentados por milhão de horas trabalhadas. A meta de “acidente zero” foi alcançada por 61 (28%) das organizações.

Acesso o relatório e veja todos os resultados:

www.bachmann.com.br/website/documents/Benchmarking2015R2_000.pdf

O Benchmarking Paranaense de RH

O *Benchmarking* Paranaense de Recursos Humanos é um levantamento anual de 12 indicadores clássicos usados na gestão de RH (rotatividade, absenteísmo, horas extras pagas, etc.) produzido pela Bachmann & Associados, em parceria com a seccional Paraná da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH-PR), desde 2008.

Informações sobre o programa, os indicadores usados e cópias dos relatórios anteriores podem ser encontradas em: http://www.bachmann.com.br/website/indicadores_rh.htm

Chamem-lhe sabedoria ou senso comum, mas quando se estuda organizações de excelência, fica-se com excelentes ideias para a sua própria companhia.

Gary Mise, Benchmarking Coordinator EXXON Company

VAMOS NOS CONECTAR

 Siga-nos no Facebook

 Siga-nos no Twitter

 Acesse nosso blog

 Envie para um amigo



Qual a vantagem de comparar minha empresa com outras (fazer Benchmarking)?

Segundo a Endeavor [1], o *benchmarking* oferece as seguintes vantagens:

- Melhorar o conhecimento que a organização tem de si mesma;
- Aprimorar seus processos e práticas empresariais para chegar o mais próximo possível da “perfeição”;
- Motivar sua equipe para alcançar objetivos realizáveis, já atingidos por outras empresas;
- Ganhar maior conhecimento do mercado;
- Aprender com os campeões;
- Buscar redução de custos, aumento na produtividade e ampliação na margem de lucro, etc.

Referência:

1 - Endeavor. Disponível em: <https://endeavor.org.br/benchmarking>

Benchmarking é

o nome genérico dado aos processos de aprendizado que buscam identificar, compreender e aproveitar os resultados e as boas práticas das organizações. (Bachmann & Associados)

Sua Opinião

Envie-nos dúvidas, sugestões, críticas ou comentários pelo e-mail newsletter@bachmann.com.br.

[Siga-nos no Twitter](#) | [Siga-nos no Facebook](#) | [Leia nosso blog](#) | [Assine esta Newsletter](#)